

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ/จำนวน												หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง															
๒. การปรับปรุง โครงสร้างสำนัก/กอง (ระดับต้น/กลาง)	ปรับปรุงโครงสร้างสำนัก/กอง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กองคลัง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		ภาระค่าใช้จ่ายรวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวชดาภา สุดสายเนตร	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๑๘,๒๔๐ (๕๑,๕๒๐×๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐×๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐×๑๒)	๗๘๖,๒๔๐	กรอบคนครอง
๒	นางอิสริย์ ใจดี	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	๐	๕๑๗,๕๖๐	กรอบคนครอง
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)									
๓	นางปนัดดา บัวใหญ่	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	๐	๕๐๔,๒๔๐	กรอบคนครอง
๔	นางสาวนันธิยา สะเทิงรัมย์	-ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐×๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐×๑๒)	๐	๔๒๐,๗๒๐	กรอบคนครอง
๕	นางสาวจิรพรรณ บรรดิษรัมย์	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐×๑๒)	๐	๐	๔๑๖,๑๖๐	กรอบคนครอง
๖	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	กรอบมีเงิน
๗	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	กรอบมีเงิน
๘	นายประภาส พลเยี่ยม	ปริญญาตรี ศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐×๑๒)	๐	๐	๓๓๖,๓๖๐	กรอบคนครอง

	ลูกจ้างประจำ									
๙	นางจุฑามาศ คำน้อย	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐×๑๒)	๐	๐	๒๔๘,๑๖๐	กรอบคนครอง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๐	นางนงนภัศ ทรารมย์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	๒๖๘,๕๖๐ (๒๒,๓๘๐×๑๒)	-	-	๒๖๘,๕๖๐	กรอบคนครอง
๑๑	นางสาวทัศนีย์ อุบัติ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๖๘,๕๖๐ (๒๒,๓๘๐×๑๒)	-	-	๒๖๘,๕๖๐	กรอบคนครอง
๑๒	นายศิริวัฒน์ โกศลวัฒน์	ปวส. ช่างกล	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐×๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	กรอบคนครอง
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๓	นายวุฒินันท์ ศรีเรืองหัตถ์	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	กรอบคนครอง
๑๔	นายสุรจิตร มีศรี	ปวช. ก่อสร้าง	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	กรอบคนครอง
๑๕	-ว่าง-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	กรอบไม่มีเงิน
	กองคลัง (๐๒)									
๑๖	นางสาวอรุณวัลย์ เชียรจรสวงศ์	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐×๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐×๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐×๑๒)	๖๔๐,๙๒๐	กรอบคนครอง
๑๗	-ว่าง-	-	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง	ชพ.	๐	๐	๐	๐	กรอบไม่มีเงิน
๑๘	-ว่าง-	-	-	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้	ชพ..	๐	๐	๐	๐	กรอบไม่มีเงิน

๑๙	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	กรอบมีเงิน
๒๐	นางโฉมยง ปัดตาละคะ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐×๑๒)	๐	๐	๔๒๒,๖๔๐	กรอบคนครอง
๒๑	นางสาวพรหมพร แก่นจันทร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐×๑๒)	๐	๐	๓๖๙,๔๘๐	กรอบคนครอง
๒๒	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	กรอบมีเงิน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๓	นางสาวจิรัฐติกานต์ เตียงงา	ปวช. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐×๑๒)	๐	๐	๑๑๒,๘๐๐	กรอบคนครอง
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๔	นางสาวทัศนีย์ มาประจวบ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กรอบคนครอง
	กองช่าง (๐๕)									
๒๕	นายเจษฎา เหล็กดี	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	๐	๕๒๕,๑๒๐	กรอบคนครอง
๒๖	นายปฐมพร บุญมาก	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐×๑๒)	๐	๐	๑๘๕,๒๘๐	กรอบคนครอง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๗	นายมนตรี สำราญรัมย์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๓๔,๒๔๐ (๑๙,๕๒๐×๑๒)	๐	๐	๒๓๔,๒๔๐	กรอบคนครอง
๒๘	นางสาวสุวรรณี ดวงไผ่	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๔,๕๒๐ (๑๖,๒๑๐×๑๒)	๐	๐	๑๙๔,๕๒๐	กรอบคนครอง

	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
๒๙	นางพัฒนาธิตา เลิศโรสง	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	๐	๔๗๑,๒๔๐	กรอบคนครอง
๓๐	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	กรอบมีเงิน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวัน หนองม่วง									
๓๑	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
๓๒	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๙๑	ครู	-	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
๓๓	-ว่าง-	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๙๒	ครู	-	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
๓๔	นายบรรเท็ง แซงรัมย์	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๙๓	ครู	คศ.๒	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๕	นางสาวชนิษฐา แซงรัมย์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐×๑๒)	๐	๐	๑๑๒,๘๐๐	กรอบคนครอง
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง สักการะ บุตดาวัน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๐	๐	๐	๐	งบบุคลากร
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๓๗	นายอรุณพล เลี้ยงผ่องพันธ์	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	๐	๔๘๔,๓๒๐	กรอบคนครอง
๓๘	นายอุดมศักดิ์ รัตนเมธาโกศล	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๒๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๐,๐๐๐×๑๒)	๐	๐	๓๙๖,๐๐๐	กรอบคนครอง

	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๙	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	กรอบมีเงิน
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๔๐	นายกิตติวัฒน์ ศรีสุพันธ์	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์	๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐x๑๒)	๐	๐	๑๙๙,๒๐๐	กรอบคนครอง

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน/จำนวน												งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร																
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี																
๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้บุคลากรตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรที่ อบต.ทะเลเม่นชัยเป็นผู้จัดและหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๐	๐	๓๗ ราย	๐	๐	๒ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๙ ราย	๒ ราย	๑ ราย	๑๓๗,๙๐๐	
๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่รับการบรรจุ/แต่งตั้งใหม่	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีบุคลากรที่บรรจุใหม่
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน																
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน/จำนวน												งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ			
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร																		
๑. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีที่โรงพยาบาลบุรีรัมย์	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร	โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี)	○	○	○	○	๓๗ ราย	๓๗ ราย	๓๗ ราย	○	○	○	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ		
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี																		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี																		
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	○	○	๓๖ ราย	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	๙,๘๑๒		

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน/จำนวน												งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘				
๒. กิจกรรมจัดทำประกาศแนวปฏิบัติผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน																	
๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติเป็นผู้ปฏิบัติงานเป็นตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ คือ นายอรรถพล เลี้ยงฟ่องพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัย

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน/จำนวน												งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง																
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต																
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรพัฒนาการบริหารงาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๘ ราย	๐	๐	๐	๔๙,๕๐๐	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน																
๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐	๐	๓๖ ราย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และจัดเวทีประชาคมตำบล ในการจัดทำทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีการจัด เวทีประชาคม ตำบล

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน/จำนวน												งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘			
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง																
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน																
๑. กิจกรรมการจัดการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management :KM)	ดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) บนเว็บไซต์หน่วยงาน www.tmc.go.th	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน																
๑. กิจกรรม การรายงานผลการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัด จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	๐	๐	๓๗ ราย	๐	๐	๒ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๙ ราย	๒ ราย	๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ		
๒. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน	โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ		

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวนันทิยา สะเทิงรัมย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล

(นายทองอยู่ อินทรกำแหง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย