

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย (www.tmc.go.th) และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบไปด้วย โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัยได้จัดทำ “โครงการพัฒนาและส่งเสริมการประชาคมและการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		<p>ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน / โครงการต่าง ๆ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
๓.	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง(๓) ดำเนินการจัดหา(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง(๕) การทำสัญญา(๖) การบริหารสัญญา(๗) การควบคุมและการจำหน่าย	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๔.	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	
๕.	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่นเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้การรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง <p>ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ</p> <p>ผลคือ มิมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดหากพบว่ามีความผิดปกติที่สัมพันธ์กับการให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่เกิดขึ้น</p> <p>ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น</p>	
๖.	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>ผลคือ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	
๗.	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัยมีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลักเนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการ</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการทำทะเบียนการยืม การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการจัดทำระบบและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งการพิจารณาความดีความชอบ</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		<p>ของบุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากรมีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ผลคือ องค์กรบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	

(นางสาวจิรวรรณ บรรดิษรัมย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวศุภรต์ วัฒนธนกฤษศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางอิสริยา ใจดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

(นางสาวชดาภา สุดสายเนตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

(นายทองอยู่ อินทรกำแหง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย